

## GAP (Gender Analysis Pathway)

**OPD : Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sumatera Barat**  
**Tahun Anggaran : 2019**

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
NAMA KEBIJAKAN/PROGRAM/KGIATAN	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana KeDepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Base-line)	Indikator Gender
<b>PROGRAM :</b>  Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur  <b>KEGIATAN:</b>  Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor  <b>TUJUAN:</b>  Terpenuhinya kebutuhan Sarana dan Prasarana yang Responsif Gender	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Jumlah Pegawai DPm &amp; PTSP Provinsi Sumatera Barat komposisi laki-laki 33 orang &amp; perempuan 24 orang dengan perbandingan 58 : 42</li> <li>➤ Rata-Rata Kunjungan Tamu 30 orang dengan komposisi Laki –laki dengan perempuan 3 : 2</li> <li>➤ Sarana/prasarana aparatur yang belum memisahkan laki-laki dan perempuan</li> </ul>	<p><b>Akses:</b> Sudah ada ketentuan yang mengatur ttg. Kesetaraan gender</p> <p><b>Partisipasi</b> -</p> <p><b>Kontrol</b> Baik laki-laki maupun Perempuan memiliki Kesempatan dan kebutuhan yang sama dalam memperoleh pelayanan</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Belum ada sarana dan prasarana yang responsif gender</li> <li>➤ Keterbatasan Anggaran</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Penyediaan sarana dan prasarana yang responsif gender sehingga memberikan akses yang sama baik laki-laki maupun perempuan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor</li> <li>➤ Penyusunan Perencanaan dan Penganggaran DPMPTSP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Jumlah Pegawai DPM &amp; PTSP Provinsi Sumatera Barat komposisi laki-laki 34 orang &amp; perempuan 24 orang dengan perbandingan 58 : 42</li> <li>➤ Rata-Rata Kunjungan Tamu 30 orang dengan komposisi Laki – laki dengan perempuan 3 : 2</li> </ul>	<p><b>Kegiatan 1:</b> Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor</p> <p><b>Input:</b> Rp. 50.000.000,-</p> <p><b>Output:</b> Tersedianya Sarana dan Prasarana Aparatur yang Responsif Gender</p> <p><b>Outcome:</b> Sarana dan Prasarana Aparatur yang Responsif Gender</p>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
NAMA KEBIJAKAN/PRO GRAM/KGIATAN	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana KeDepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Base-line)	Indikator Gender
		<p><b><u>Manfaat</u></b>  Pada saat merencanakan Pembangunan sarana dan prasarana akses terhadap sumber daya maupun informasi sudah mencantumkan laki/perempuan</p>					<p>➤ Sarana/prasarana aparatur yang belum memisahkan laki-laki dan perempuan</p>	<p><b>Kegiatan 2:</b>  Penyusunan Perencanaan dan Penganggaran DPM&amp;PTSP</p> <p><b>Input:</b>  Rp. 70.000.000</p> <p><b>Output:</b>  Tersusunnya RENJA, RKA, DPA dan DPPA SKPD yang Responsif Gender</p> <p><b>Outcome:</b>  Terlaksananya Pencapaian Target RPJMD dan RENSTRA SKPD melalui Program dan Kegiatan SKPD yang Responsif Gender</p>

Pengguna Anggaran,

MASWAR DEDI, A.P, M.Si  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19740618 199311 1 001

GENDER BUDGET STATEMENT

OPD : DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
PROVINSI SUMATERA BARAT

TAHUN ANGGARAN : 2018

PROGAM	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		
KEGIATAN	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor		
KODE REKENING	1.02.1.02.12.02.17		
ANALISIS SITUASI	<p>Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor merupakan suatu kegiatan pemeliharaan gedung yang secara rutin dilakukan disamping pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana aparatur yang responsif gender. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor dilakukan sehingga kebutuhan sarana dan prasarana aparatur yang responsif gender dapat terpenuhi. Dilihat dari berbagai aspek, dari segi (1) Akses: Sudah ada ketentuan yang mengatur tentang Kesetaraan gender, dari segi (2) Kontrol : Baik laki-laki maupun Perempuan memiliki Kesempatan dan kebutuhan yang sama dalam memperoleh pelayanan. Dan dari segi (3) Manfaat : Pada saat merencanakan Pembangunan sarana dan prasarana akses terhadap sumber daya maupun informasi sudah mencantumkan laki/perempuan</p> <p>Jumlah Aparatur DPM dan PTSP yang perbandingannya 55 : 45 antara laki-laki dan perempuan serta kunjungan dari publik yang melakukan pengurusan perizinan dan non perizinan 3 : 2 antara laki0-laki dan perempuan.</p>		
RENCANA AKSI	Sub Kegiatan	Tujuan	Penyediaan sarana dan prasarana yang responsiv gender sehingga memberikan akses yang sama baik laki-laki maupun perempuan.
		Aktifitas 1	1. Melaksanakan pemeliharaan rutin /berkala gedung kantor yang responsif gender
		Aktifitas 2	2. Penyusunan Program dan Kegiatan yang terkait dengan Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Yang Responsif Gender
ALOKASI SUMBER DAYA	Anggaran	Rp. 59.500.000,-	
	SDM	5 orang	
DAMPAK/HASIL/ MANFAAT	Ketersediaan Sarana dan Prasarana Aparatur yang Responsif Gender		

Pengguna Anggaran,

MASWAR DEDI, A.P, M.Si  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19740618 199311 1 001